



**УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ**

**АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
(УЗН Амурской области)**

Амурская ул., 145, г. Благовещенск, 675000
тел./факс (4162) 493103/493144
e-mail: priem@zanamur.ru

Заведующему МАДОУ
«ДС № 32 г. Благовещенска»
Титовой Н.В.
Зеленая ул., д. 4,
г. Благовещенск,
Амурская обл., 675000

28.07.2023 № 01-09/3616

На 364 от 10.07.2023

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации**

Изменений (от 03.07.2023г.) в коллективный договор
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 32 города Благовещенская» на 2021 – 2024 годы
(полное наименование коллективного договора или дополнительного соглашения)

Управление занятости населения Амурской области сообщает, что
изменения (от 03.07.2023г.) в коллективный договор
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 32 города Благовещенская» на 2021 – 2024 годы
(полное наименование коллективного договора или дополнительного соглашения)

зарегистрированы 28 июля 2023 г.
(дата регистрации)

Регистрационный номер 546/д

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник управления _____

(подпись)

Е.А. Дуленова

(фамилия, имя, отчество)

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 32 города Благовещенска»

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

НА 2023 – 2024



от работодателя
заведующий МАДОУ
«ДС № 32 г. Благовещенска»
Н.В. Титова



от работников
Председатель ПК
МАДОУ «ДС № 32 г. Благовещенска»
О.Н. Колесникова

Изменения в Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в
органе по труду _____
Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2023 года

Уведомительная регистрация в управлении
занятости населения Амурской области
регистрационный № 546/г. 28.07.2023
Отдел трудовых отношений,
охраны и условий труда УЗН АО
начальник отдела

Т.В. Галкина

Внести изменения и дополнения согласно статьям 179 и 124 ТК РФ:

1. Дополнить п.п. 11 п. 3.2. раздела 3 категориями граждан, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации при сокращении численности или штата работников:

ж) лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

з) инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

и) работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от производства;

к) родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2. Изложить абзац 1 п.п. 5.18 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» в новой редакции:

« Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случае временной нетрудоспособности работника».