

Приложение 1  
 Утверждаю  
 Заведующий МАДОУ «ДС № 32  
 г. Благовещенска»  
 И.В. Титова  
 Приказ № « 05 » марта 2020г.



**План мероприятий  
 по поддержке и сопровождению педагогических работников  
 МАДОУ «ДС № 32 г. Благовещенска»  
 в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи,  
 мотивированной к освоению педагогической профессии**

№ п/п	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчетов	Ответственные исполнители
<b>I. Развитие института педагогического наставничества, в том числе:</b>				
1.1.	Закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников	до 01 сентября ежегодно	до 1 ноября ежегодно	Заведующий
1.2.	Создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации	постоянно	до 1 ноября ежегодно	Заведующий, заместитель заведующего
1.3.	Повышение профессионального мастерства	постоянно	до 1 мая ежегодно	Заместитель заведующего, педагог-наставник
1.4.	Обучение работе с профессиональной документацией	постоянно	до 1 мая ежегодно	Заместитель заведующего, педагог - наставник
1.5.	Тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ	до 30 августа ежегодно	до 1 ноября ежегодно	Заместитель заведующего, педагог - наставник
<b>II. Организация оплаты труда и предоставления мер социальной поддержки</b>				
<b>Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в МАДОУ «ДС № 32 г. Благовещенска»</b>				
2.1.	Внесение в Положение об оплате труда норм, предусматривающих предоставление доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых двух лет работы	до 01 октября ежегодно	до 1 ноября ежегодно	Заведующий
2.2.	Содействие обеспечению при распределении выплат стимулирующего характера баланса интересов различных категорий педагогических работников, в том числе посредством внесения изменений в локальные нормативные акты в части участия представителей советов молодых педагогов в соответ-	до 01 сентября ежегодно	до 1 ноября ежегодно	Заведующий

	ствующих комиссиях образовательных организаций.			
--	---	--	--	--

### III. Повышение профессионального уровня

**Цель: планомерное повышение профессионального уровня молодых педагогов**

3.1.	Содействие участию молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства регионального, межрегионального всероссийского уровней, в том числе проведение обучающих мероприятий, направленных на успешное участие в конкурсах.	постоянно	до 31 декабря ежегодно	Заместитель заведующего
3.2.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по десиминации профессионального опыта (мастер-классы, «педагогические десанты», стажировки и др.	постоянно	до 31 декабря ежегодно	Заместитель заведующего

### IV. Аттестация молодых педагогов

**Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой, либо высшей)**

4.1.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации	постоянно	до 31 мая ежегодно	Заместитель заведующего
4.2.	Проведение разъяснительной работы в правовом и организационно-техническом вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы, как на уровне организации, так и на муниципальном уровне	постоянно	до 31 мая ежегодно	Заместитель заведующего
4.3.	Оказание методической поддержки молодым педагогам при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории в ходе проведения курсов повышения квалификации «Аттестация педагогических работников как способ повышения профессиональной компетентности» в рамках обучения по дополнительным образовательным программам, иных мероприятий (семинары, конференции и др.)	постоянно	до 31 мая ежегодно	Заместитель заведующего

### V. Выявление и поддержка молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии

**Цель: ведение профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях города**

5.1.	Формирование перечня остродефицитных вакансий в ДОУ	до 15 марта ежегодно	до 01 мая ежегодно	Заведующий
5.2.	Представление сводного перечня остродефицитных вакансий в ФГБОУ ВО «БГПУ»	до 01 мая ежегодно	до 25 декабря ежегодно	Заведующий

